

**Дополнение к Коллективному договору  
о социальном партнерстве между  
КГУ «Общеобразовательная школа села Селетинское  
отдела образования по Ерейментаускому району  
управления образования Акмолинской области»  
и первичной профсоюзной организацией  
КГУ «Общеобразовательная школа села Селетинское  
отдела образования по Ерейментаускому району  
управления образования Акмолинской области»  
на 2021-2023 годы**

КГУ «Общеобразовательная школа села Селетинское отдела образования по Ерейментаускому району управления образования Акмолинской области» в лице директора Иманбалиновой Д.Т. с одной стороны и первичная профсоюзная организация КГУ «Общеобразовательная школа села Селетинское отдела образования по Ерейментаускому району управления образования Акмолинской области» в лице председателя Нурсапа Х. с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые Сторонами, в отдельности - Сторона, заключили настоящее Дополнение к Коллективному договору о социальном партнерстве между КГУ «Общеобразовательная школа села Селетинское отдела образования по Ерейментаускому району управления образования Акмолинской области» и первичная профсоюзная организация КГУ «Общеобразовательная школа села Селетинское отдела образования по Ерейментаускому району управления образования Акмолинской области» на 2021-2023 годы о нижеследующем:

На основании представления об устранении нарушений законности прокуратуры Ерейментауского района за №2-0210-22-00209 от 01.03.2022 года внести следующие изменения:

**1. п.5.1.11.** Дополнить изменениями и изложить в следующей редакции:

К сверхурочной работе не допускаются следующие работники:

1) беременные женщины, предоставившие Работодателю справку о беременности;

2) не достигшие восемнадцатилетнего возраста;

3) инвалиды

**2. п.5.1.17.** Дополнить изменениями и изложить в следующей редакции:

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиками отпусков, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения профкома не позднее 10 дней сначала наступления календарного года либо устанавливается вне графика отпусков по соглашению сторон.

**3. п.6.6.** Дополнить изменениями и изложить в следующей редакции:

Акт работодателя, о наложении на работника дисциплинарного взыскания, не может быть издан, в период болезни работника, пребывания его в отпуске, освобождения работника от работы на время выполнения государственных или общественных обязанностей, нахождения работника в командировке и проведения расследования несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, в отношении лиц, допустивших нарушения требований по безопасности и охране труда.